|  |
| --- |
| ПРИЛОЖЕНИЕк приказу Центрального МТУ Росавиации от«\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_2018 г.№\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  |

Кодекс этики и служебного поведения

государственных служащих Межрегионального территориального управления воздушного транспорта Центральных районов

(Центральное МТУ Росавиации)

1. Общие положения.
2. Кодекс этики и служебного поведения государственных служащих Центрального МТУ Росавиации (далее – Кодекс) разработан в соотвествии с положениями Конституции Российской Федерации, федеральных законов от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», от 25.12.2008 « 273-ФЗ « о противодействии коррупции», Указа Президента Российской Федерации от 12.08.2002 №885 « Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных гражданских служащих Российской Федерации», иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также Типового кодекса этики и служебного поведения государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих (одобрен решением президиума Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции от 23.12.2010, протокол № 21) и основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.
3. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которым должны руководствоваться государственные служащие Центрального МТУ Росавиации независимо от замещаемой ими должности.
4. Гражданин Российской Федерации, поступающий на государственную службу в Центральное МТУ Росавиации, обязан ознакомиться с положениями Кодекса и неукоснительно соблюдать их в процессе своей служебной деятельности.
5. Знание и соблюдение государственными служащими положений Кодекса являются одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.
6. Кодекс призван повысить эффективность выполнения государственными служащими своих должностных обязанностей.
7. Кодекс служит основой для формирования должной морали в сфере государственной службы, уважительного отношения к государственной службе в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности государственных служащих, их самоконтроля.
8. Знание и соблюдение государственными служащими положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.
9. Основные принципы и правила служебного поведения государственных служащих Центрального МТУ Росавиации.

8. Основные принципы служебного поведения государственных служащих являются основой поведения граждан Российской Федерации в связи с нахождением их на государственной службе.

9. Государственные служащие Центрального МТУ Росавиации, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне;

б) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий Центрального МТУ Росавиации

в) не оказывать предпочтения каким-либо организациям, быть независимым от влияния отдельных граждан и организаций;

г) уведомлять начальника управления, органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к государственному служащему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

д) соблюдать установленные федеральными законами ограничения и запреты, исполнять обязанности, связанные с прохождением государственной службы;

е) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

ж) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

з) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств;

и) избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации государственного служащего или авторитету Центрального МТУ Росавиации;

к) не использовать служебное положение при решении вопросов личного характера;

л) воздерживаться от публичных высказываний и оценок в отношении деятельности управления, если это не входит в должностные обязанности государственного служащего; соблюдать правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

м) уважительно относиться к представителям СМИ по информированию общества о работе управления, оказывать содействие корректно, в установленном порядке.

н) соблюдать установленные в Центральном МТУ Росавиации правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

10. Государственным служащим, наделенным организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим государственным служащим, рекомендуется быть для них образцами профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в Центральном МТУ Росавиации благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

11. Государственные служащие, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим государственным служащим, призваны:

а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

б) принимать меры по предупреждению коррупции;

в) не допускать случаев принуждения государственных служащих к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

12. Государственным служащим, наделенным организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим государственным служащим, следует принимать меры к тому, чтобы подчиненные им государственные служащие не допускали коррупционо-опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

1. Рекомендательные этические правила служебного поведения государственных служащих.

13. В служебном поведении государственному служащему Центрального МТУ Росавиации необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свобода являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

14. В служебном поведении государственные служащие воздерживаются от:

а) любого вида высказывания и действий дискриминационного характера по полу, возрасту, расы, национальности, гражданства, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявления пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятости, предъявления неправомерных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, провоцирующих противоправное поведение;

г) курения во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами.

15. Государственные служащие призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

 Государственные служащие Центрального МТУ Росавиации должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в обращении с гражданами и коллегами.

16. Внешний вид государственного служащего управления при исполнении им должностных обязанностей должен соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

1. Ответственность за нарушение положений Кодекса.

17. Нарушение государственным служащим положений настоящего Кодекса подлежит моральному осуждению, а также рассмотрению на заседании комиссии Центрального МТУ Росавиации по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, образованной приказом начальника управления от 13 октября 2011г. №628, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушений положений Кодекса влечет применение к государственному служащему мер юридической ответственности.

Соблюдение положений Кодекса будет учитываться при проведении аттестации, формирования кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.